* **Ответственность работодателя**
**за невыплату заработной платы или выплату заработной платы в размере ниже МРОТ**
**(ст. 5.27 КоАП РФ и ст. 145.1 УК РФ)**
* предупреждение или административный штраф;
* штраф до 500000 руб.;
* принудительные работы на срок до 3 лет;
* лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;
* лишение свободы на срок до 3 лет.
* **Работодатель обязан**

1. при трудоустройстве подростканаправить его для прохождения и оплатить медицинский осмотр;
2. заключить трудовой договор;
3. ознакомить несовершеннолетнего с характером работы и условиями труда;
4. объяснить права и обязанности;
5. ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
6. провести инструктаж по охране труда;
7. провести обучение по охране труда;
8. выплачивать заработную плату 2 раза в месяц в установленные сроки.

* **Ответственность работодателя**

**за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения**
**(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)**

* **должностные лица**– штраф до 20000 руб.;
* **ИП**- штраф до 10000 руб.;
* **юридические лиц**а - штраф до 100000 руб.

1. **Работодателю запрещено**

1. привлекать несовершеннолетних к работе с вредными или опасными условиями труда, а также работам, которые могут нанести вред здоровью и нравственному развитию;
2. привлекать к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно;
3. направлять в командировки;
4. устанавливать испытательный срок.

**Заключение трудового договора**с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет, возможно при наличии одновременного согласия:

одного из родителей (попечителя);

1. органа опеки и попечительства.

**Расторжение трудового договора**по инициативе работодателя\* допускается при наличии одновременного согласия:

1. государственной инспекции труда;
2. комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

\**за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.*

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ** |

 |

**Ответственность за нарушение работодателем требований охраны труда установлена ч.1 ст.5.27.1 КоАП**

* **должностныелица‑**предупреждение или штраф в размере от 2000 до 5000 рублей;
* **ИП -**предупреждение или штраф
от 2000 до 5000 рублей;
* **юридические лица -**предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 рублей.

**1. Режим труда и отдыха**

В соответствии со статьей 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

***- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул:***

* в возрасте от 14 до 15 лет ‑ 4 часа;
* в возрасте от 15 до 16 лет ‑ 5 часов;
* в возрасте от 16 до 18 лет ‑ 7 часов.

***- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой*:**

* в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
* в возрасте от 16 до 18 лет ‑ 4 часа.

Нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 270 ТК РФ).

На основании статьи 267 ТК РФ подросткам предоставляется отпуск продолжительностью 31 календарный день.

**2. Условия труда**

Согласно ч. 1 статьи 265 ТК РФ применение труда подростков запрещается:

* на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
* на подземных работах,
* на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью
и нравственному развитию: игорный бизнес, работа в ночных кабаре
и клубах,
* на производстве, перевозке
и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания.

Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые утверждены постановлением Минтруда РФ
от 07.04.1999 № 7

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утвержденыпостановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.

**Служба занятости организует**

**для несовершеннолетних граждан**

**в возрасте от 14 до 18 лет временные работы в период**

**летних каникул**

**ив свободное от учебы время**

**Цель: приобретение подрастающим поколением трудовых навыков, опыта работы в коллективе, знакомство с профессионально-деловым миром, профилактика безнадзорности и правонарушений подростков, социальная поддержка, улучше­ние материального положения.**

**Основные виды временных работ**

- благоустройство и озеленение территорий населенных пунктов;

- подготовка школ к учебному году, работа на пришколь­ных участках;

- подсобные работы в сельском хозяйстве (заготовка кормов, подсобные работы в растениеводстве и животноводстве, прополка и уборка овощей и корнеплодов);

- социальная работа (уход за одинокими и престарелыми людьми, работа в качестве вожатых в отрядах по месту жительства).

***Временные работы организуются***

***в учреждениях, на предприятиях***

***и в организациях***

***всех форм собственности.***

**Оплата труда**

Обеспечить своевременную выплату заработной платы принятому работнику в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Дополнительно для оказания поддержки доходов несовершеннолетних граждан, служба занятости выплачивает подросткам материальную помощь из средств областного бюджета.
Размер материальной поддержки за полный отработанный месяц составляет 2250,0 рублей, с районным коэффициентом – 2587,5 рублей.**

**Условия участия в мероприятиях с выплатой материальной поддержки**

• заключение договора между центром занятости населения и предприятием (организацией) о совместной деятельности по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан;

• регистрация подростков в центре занятости населения в целях поиска работы;

• получение в центре занятости населения направления на временные работы;

• заключение срочного трудового договора между подростком и работодателем;

• выплата несовершеннолетним гражданам заработной платы со стороны работодателей.

* **ДОКУМЕНТЫ, необходимые при обращении в центр занятости населения**
* паспорт;
* страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
* ИНН;
* сберегательная книжка или карта (открывается в любом отделении Сбербанка).
*

**Заявление**на оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время **подается на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (**[**www.trudvsem.ru**](http://www.trudvsem.ru/)**).**

* **дополнительные документы, необходимые при обращении к работодателю**
* письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) на заключение трудового договора (для 14 летних);
* медицинская справка.